

## LIDERAZGO Y MANAGEMENT EN PRENSA (Semana 41, del 6 al 13 de oct de 2013)

Selección realizada por Luis Picazo Martínez, Vocal de la Coordinadora de la División de PTORH.

### Noticias de prensa

- [Nuestra mente y la salud](#) (por Miriam Subirana en El País-Semanal 13-10-13 págs. 20 y 21).  
Alguna vez he dicho de algún artículo de M.S.: "Interesa, mucho, leer este artículo". Lo reitero en este caso.
- [Quién ofrece nuevas soluciones en el negocio del empleo](#) (por Tino Fernández en El Mundo Mercados 13-10-13 págs. 17 y 18). Copio: "... *las propias empresas, cada vez más autosuficientes en términos de reclutamiento, los portales de segunda y tercera generación, y un ejército de start up que innovan en este sector.*"
- [Como aguantar 2014 con el mismo sueldo](#) (por Montse Mateos en El Mundo Mercados 13-10-13 pág. 20). Interesa lo referente a la conservación del talento; copio: "*para evitar esa pérdida de talento: saber que su labor tiene un propósito, que son valorados y reconocidos, que pueden influir en su trabajo y por eso lo aprecian más y, por último, necesitan saber que el proceso no limita su potencial, si no que les permite tener éxito y crecer.*"

### Interesantes, pero sin enlaces:

- [Volver a trabajar tras el paro](#) (por Angela Méndez en El Mundo Mercados 13-10-13 pág. 19). La autora dice: "*las nuevas reglas para recolocarse son conocimiento de uno mismo, definición de objetivos, no tener miedo al cambio y saber venderse*". Por lo demás, abunda en otros aspectos a tener en cuenta (no tener prisa, abrir la mente y buscar nuevas opciones, formarse más y habilidades de comunicación...")
- [¿Qué futuro laboral les espera a los universitarios europeos?](#) (por Alba Casilda en El Mundo Mercados 13-10-13 pág. 21 y 22). Diferentes modos de afrontar y entender el futuro profesional, según cada entorno. Dice la autora en el encabezamiento: "*Tener un título ya no garantiza un puesto. Es esencial contar con una experiencia internacional y con cualidades como la flexibilidad*". Podría no ser tan malo que nuestros titulados salgan al extranjero.
- [Neurociencia para emprendedores](#) (por Marta Romo en El Mundo Mercados 13-10-13 pág. 24). Marta da un salto argumental que me parece interesante: desarrollar cerebros emprendedores gracias a la plasticidad neuronal, no a leyes deterministas que digan cómo son los cerebros emprendedores. Me gusta.

### Recibido de:

- [Ana de Mingo](#). Gracias, Ana. Me envía:
  - [Nuestro cerebro es plástico](#) (por Pilar Jericó en El País-Semanal Blog del 10/10/2013)
  - [Saben lo que haces: las 10 formas \(legales\) con las que te controlan en el trabajo](#) (por Iván Gil en El Confidencial 11/10/2013)
  - [Frasas que deberían estar prohibidas: las cosas que nunca debes decir a un parado](#) (por Miguel Ayuso en El Confidencial 11/10/2013)
  - [Cuando ser quapa es un problema](#) (por Jordi Jarque en La Vanguardia del 12/10/2013). No lo perdáis: nuestra compañera Elisa Sánchez participa en este asunto.
  - [La erótica del poder: los consejeros delegados más quapos del mundo](#) (por Marta Jiménez Serrano en El Confidencial 12/10/2013)
  - [¿Bailamos? Te pondrá a pensar!](#) Pues sí.
- [Francisco Segrelles](#) (Director del Gref), que me envía su boletín semanal ([ver haciendo clic](#)). Gracias, Paco. Destacable: las noticias que reseña sobre FORMACIÓN Y DESARROLLO, comentando artículos de Salvador Ibañez (en CAPITAL HUMANO), de José Antonio Carazo Director de la Revista CAPITAL HUMANO octubre 2013, de Enrique Campomanes en OBSERVATORIO DE RECURSOS HUMANOS, octubre 2013; de Marta Romo, Socia Directora de Be-Up en OBSERVATORIO DE RECURSOS HUMANOS, octubre 2013 y de la encuesta Innov@cción 2013, realizada por PeopleMatters.
- [J. Miguel Sánchez](#) (gracias, J. Miguel). Me envía un artículo suyo publicado esta semana en Catalunya Empresarial: [Nuevos tiempos, nuevos desafíos](#) "*La formación, desarrollo, compensación y promoción del talento, claves de políticas de RRHH*" Pues sí, echaba yo de menos alguien que incluyera la compensación en sus reflexiones. Está bien.

- [Luis Muiño](#) (gracias, Luis). Me envía su entrevista en la revista Hosteltur: [¿Su cliente se deprime en verano? Dosifíquelo las emociones.](#) “Aunque esta entrevista hablaba de la empresa turística en particular, creo que muchas cosas de las que se trataron pueden ampliarse a otras áreas.” Estoy de acuerdo con él.
- [Antonio Pamos](#) (gracias, Antonio). Su artículo: [Hablemos de disciplina y que nadie rompa el cristal.](#) Breve, claro y certero.

**Lo que más me ha gustado de hoy:**

- [Hablemos de disciplina y que nadie rompa el cristal.](#) de Antonio Pamos.

Selección realizada por Luis Picazo Martínez, Vocal de la Coordinadora de la División de PTORH.