

LIDERAZGO Y MANAGEMENT EN PRENSA (Semana 39, del 23 al 29 de sep de 2013)

Selección realizada por Luis Picazo Martínez, Vocal de la Coordinadora de la División de PTORH.

Noticias de prensa

- [El enfado inspirador](#) (por Gabriel García de Oro en El País Semanal 29-09-13 págs. 20 y 21). Copio: *“en La guerra de las galaxias, Yoda le dice a Anakin Skywalker, futuro Darth Vader: “El miedo es el camino hacia el Lado Oscuro. El miedo lleva a la ira, la ira lleva al odio, el odio lleva al sufrimiento. Percibo mucho miedo en ti”.*
- [¿Cuáles son las preguntas que más le hacen?](#) (por Eduardo Punset en ABC XL Semanal 29-09-13 pág. 48). De cómo resumen E.P. lo que hay en sus interlocuciones.
- [Las empresas ya no quieren superhéroes](#) (por Montse Mateos en El Mundo Mercados 29-09-13 pág. 16). Sin enlace. Copio: *“... Si toleras el riesgo y puedes adaptarte al cambio eres el tipo de profesional que ahora demanda el mercado.”*
- [Liderazgo y formación](#)
Los periódicos siguen ofreciendo información sobre formación de posgrado (es el momento de hacer matrículas). Ver, por ej.:
 - [Diez claves para hacer un posgrado](#) (por Quique Rodríguez en El Mundo Mercados 29-09-13 pág. 18). Sin enlace; buen artículo con criterios para la lección.
 - [Armas para el ejecutivo global](#) (por Susana Carrizosa en El País Negocios 29-09-13 pág. 35)
 - [Desarrollo del talento directivo](#) (por Elena Escagedo en ABC Empresa 29-09-13 pág. 33)
 - Etc.
- [Para qué sirven las entrevistas de trabajo más duras del mundo](#) (por S. Mazo / Tino Fernández en Expansión 27-9-13)

Recibido de:

- [Francisco Segrelles](#) (Director del Gref), que me envía su boletín semanal. Gracias, Paco. Destaco la referencia que hace a su intervención en el acto de presentación de [“LA NORMA ISO 10667 Y SU APLICACIÓN”](#) (Día 26, ver agenda y programa en la [web del Colegio de Ps. de Madrid](#)). La norma versa sobre “Procedimientos y Métodos para la Evaluación de Personas en entornos laborales y organizacionales”; es una norma internacional encaminada a mejorar la calidad de los procesos de evaluación de personas en entornos laborales y organizativos. Interesan otras reseñas que Paco hace en el Boletín [\(ver haciendo clic\)](#): En especial las NOTICIAS SOBRE FORMACIÓN Y DESARROLLO
- [Antonio Pamos](#) (gracias, Antonio). Me hace llegar su último artículo [“Hablemos de disciplina y que nadie rompa el cristal”](#) Sobre la normas, su valor y su vigencia.
- [Luis Muiño](#) (gracias, Luis) me envía un artículo suyo: [¿Por qué somos irreflexivos?. “no siempre somos capaces de escoger bien cuándo es mejor ser reflexivos o veloces”](#) Da gusto leer tus aportaciones.
- [Jose Manuel Casado](#) (gracias, José Manuel) que me envía su último artículo, publicado en Capital Humano sobre [“El valor de tu propia marca”](#). Me quedo con su frase: “... por ello, hoy es más importante que nunca que cada persona se haga cargo de su propio destino y que gestione su propia vida y la apreciación de su valor profesional en el mercado como si de una empresa se tratara”.
- [Departamento de comunicación de la EEC](#), que me envían intervenciones en entrevistas varias:
 - [EEC/Prensa/EEC en los medios/Radio, la Ser Tenerife](#) (Fernando Vargas), Carmen Mellina en [Onda Cero Pontevedra \(1\) y \(2\)](#)

- [Alfonso Alonso Parga \(gracias, Alfonso\)](#): Me envía un artículo suyo, en colaboración con otros entrevistados por Angela Méndez en Expansión [La identidad profesional que te hace más visible](#)

Lo que más me ha gustado de hoy:

- [¿Por qué somos irreflexivos?, de Luis Muiño](#)

Selección realizada por Luis Picazo Martínez, Vocal de la Coordinadora de la División de PTORH.