

LIDERAZGO Y MANAGEMENT EN PRENSA (Semana 20 del 12 al 18 de mayo de 2014)

Selección realizada por Luis Picazo Martínez, Vocal de la Coordinadora de la División de PTORH.

Noticias de prensa

Hoy la prensa coincide en abordar dos grandes temas: líderes-liderazgo y felicidad.

1. LIDERES-LIDERAZGO

- [Un alquimista a rayas y otros estilos de liderazgo](#) (por John Müller en El Mundo Crónica 18-05-14 pág. 19). Analiza los liderazgos de **Diego Simeone**, Carlo Ancelotti y Gerardo Tata Martino, contando con las opiniones de Santiago Álvarez de Mon, Margarita Mayo y Ceferí Soler.
- [La mujeres que están cambiando América](#) (por Judy Clark en ABC XL Semanal 18-05-14 pág.26 y ss) (Sin enlace). Breves reseñas sobre ellas. Para tomar nota.
- [Anatomía del nuevo poder](#) (por Jesús Ruiz Mantilla en El País-Semanal 18-05-14 págs. 37 y ss). (Sin enlace). Largo artículo sobre el tema. Consejo lectura. Copio: *"Entramos en los despachos de los protagonistas de esta metamorfosis que ha dado un vuelco a las esferas del poder. Los talentosos herederos de Steve Jobs y Bill Gates representan una nueva e imparable armada al alza. Entre sus valores de cotización, las dotes visionarias"*
- [Horizonte 2020: la nueva financiación europea](#) (por Víctor Tarruella de Oriol en El País Negocios 18-05-14 pág. 21). Copio: *"El denominado Horizonte 2020 (H2020) es un poderosísimo instrumento de competitividad, financiación y crecimiento que acaba de poner en marcha la Unión Europea (UE) con 78.600 millones de euros de presupuesto."* Digo: ¿Quién liderará? La respuesta es sencilla: Están entre nosotros. Hay trabajo para los líderes y sus asesores (especialmente psicólogos del trabajo, coaches, y similares).
- [A patadas por el Mundial](#) (por Miguel Angel García Vega en El País Negocios 18-05-14 pág. 12) Con datos y opiniones de los líderes de la marcas (Nike, Adidas...). Digo yo: Y siempre con competencia pisando los talones...
- [La recuperación enseña la 'patita'](#) (por Carmen Sánchez-Silva en El País Negocios 18-05-14 pág. 28). Buen trabajo de la periodista, recopilando opiniones de altos directivos de empresas del IBEX. En resumen: optimistas con cautela. Bueno... La mayoría de ellos también liderarán el futuro inmediato.
- [En la muerte de Gary Becker](#) (por Lorenzo B. de Quirós en El Mundo Mercados 18-05-14 pág. 9). Copio: *"Además de sus brillantes y revolucionarias aportaciones a la ciencia lúgubre, Becker fue un liberal clásico, esto es, un campeón de los derechos individuales, del capitalismo competitivo y del gobierno limitado. Con su muerte desaparece uno de los grandes renovadores del pensamiento económico del siglo XX liberal y uno de los grandes campeones de la libertad."* Digo yo: ... aunque no todos estén de acuerdo, se trata de un gran pensador, premio Nobel en 1992. Otro líder, en este caso, de opinión, cuyos trabajos se *"extienden y aplica a todas las esferas del comportamiento humano"*
- [Pensar a largo plazo](#) (por Francesc Miralles en El País-Semanal 18-05-14 págs. 24 y 25) (Sin enlace) Copio: *"... para su sorpresa, averiguó que había un ingrediente esencial en todas las historias de éxito: la perspectiva del tiempo; es decir, la capacidad de un persona para proyectarse hacia el futuro al tomar la decisiones del presente"*.
- [Descubre si estás preparado para los 600.000 empleos que vienen](#) (por Montse Mateos en El Mundo Mercados 18-05-14 págs. 17 y 18) Gran Digo yo: trabajo para recopilar opiniones. Destacable: que cada uno se lidera a sí mismo.

2. FELICIDAD EN LAS ORGANIZACIONES

- [Dinamarca, un mundo feliz](#) (por Carlos Manuel Sánchez en ABC XL Semanal pág.18 y ss). Digo: Se trata de una cultura, no de hechos aislados.
- [¿Qué motivos tenemos hoy para ser felices?](#) (por Eduardo Punset en ABC XL Semanal 18-05-14 pág. 48). Se repite, pero no por ello deja de ser interesante lo que dice.

Recibido de:

- [Jaime Pereira](#) (gracias, Jaime): Me envía un [enlace a su blog](#), en el que acaba de publicar [El Big Data y los Recursos Humanos](#). Asunto de actualidad. Me gusta lo que dice.

- **Hortensia Mañas** (Directora de Marketing del Grupo BLC). Gracias, Hortensia. Me envía dos informaciones:
 - El artículo de Javier Cantera, publicado en la revista Observatorio de RRHH, sobre "Estrategia de éxito en la gestión del talento: HR Analytics". Copio: *"HR intelligence no es más que la capacidad de comprender la interrelación de los datos de los empleados con las decisiones de negocio para enriquecer predictivamente es escenario futuro de rendimiento"* Si no eres suscriptor, puedes: 1) suscribirte o 2) [comprar el artículo, haciendo clic](#).
 - Un artículo de José Luis Catalina en RRHH Digital, "[Implicación y Neuroliderazgo](#)", [en el que habla de un estudio](#) "que hemos iniciado sobre Compromiso"
- **Loreto Laguna** (gracias, Loreto). Me envía un enlace a una de sus reflexiones sobre "La culpa: ¿piedra o perla?". Me gusta. Se apoya en la teoría y práctica de la Comunicación no violenta (Rosenberg).
- **Jose Manuel Casado** (gracias, José Manuel) que me envía su último artículo (ver adjunto) publicado en Capital Humano de abril sobre "[Del output al outcome](#)". Mirada crítica y práctica sobre lo que hacemos y conseguimos. Gracias.
- **Genoveva Vera** (gracias, Vera, psicóloga y coach). Que me envía un artículo ("[Aprende a desconectar para rendir más](#)") en el que fue entrevistada por Arancha Bustillo.
- **Ana de Mingo**; gracias Ana. Me envía varios enlaces.
 - [Aprende a ser más eficaz](#) (por Pilar Jericó en El País-Semanal Blog del 15/5/2014) Digo: Grandes lecciones de P. Drucker. Gracias, Pilar.
 - [Silencio en el trabajo](#) (por Piergiorgio M. Sandri en La Vanguardia del 16/5/2014)
 - [Que no puedan contigo: cómo tratar a los que te amargan la vida](#) (por Iván Gil en El Confidencial del 15/5/2014). Digo: Válido para todos.
 - [El lado positivo de ser autocomplaciente](#) (por Patricia Ramírez en El Huffington Post del 14/5/2014)
- **José María Gasalla**. Gracias, José María. Que me envía habitualmente su [Learning Letter](#), ([hoy la nº 81](#)). Tiene sabiduría.
- **Francisco Segrelles** (Director del Gref). Gracias, Paco. Me envía su [boletín del GREF](#) semanal. Ver también la [web](#).
- **Enrique Sobrino** (gracias, Enrique). Ver artículo "[Soledad, una buena compañía](#)", por Mayte Ruis en La Vanguardia del 16-5-2014)
- **Jorge Salinas** (gracias, Jorge). Me regala su reciente libro "[La chica de los ojos del color de mi piscina](#)", que aún no he podido leer.
- **Javier Urra** (gracias, Javier). Me regala su último libro "[Psicohigiene](#)". Así comienza y acaba la introducción que hace Javier: "*Psicohigiene es una actitud... Decir psicohigiene es hablar de prevención.*" Merece la pena tenerlo y leerlo.

Lo que más me ha gustado de hoy:

- [Un alquimista a rayas y otros estilos de liderazgo](#) (por John Müller en El Mundo Crónica 18-05-14 pág. 19)
- El artículo de **Javier Cantera**, publicado en la revista Observatorio de RRHH, sobre "Estrategia de éxito en la gestión del talento: HR Analytics".

Selección realizada por Luis Picazo Martínez, Vocal de la Coordinadora de la División de PTORH.