

LIDERAZGO Y MANAGEMENT EN PRENSA (Semana 02, del 5 al 11-ene-15)

Selección realizada por Luis Picazo Martínez, Vocal de la Coordinadora de la División de PTORH.

Noticias de prensa

- [La influencia de los entornos](#) (por Raimon Samsó en El País-Semanal 11-01-15 págs. 16 y 17). Copio: "*Las personas y las cosas que nos rodean provocan un efecto en nuestro bienestar... Saber modificar un contexto nocivo es una buena opción para vivir mejor.*" Mi comentario: Precisamente la Agencia Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo ha diseñado una campaña para 2014-15 "Espacio de trabajo saludables; gestionemos el estrés". En la misma se contempla la colaboración de "partners" (organizaciones, instituciones gubernamentales, de salud y seguridad, así como negocios, trabajadores y sus representantes." Me consta que desde los Colegios de Psicólogos y otras organizaciones se realizarán actividades en este sentido.
- [Cinco recetas para que puedas abandonar la cola del paro](#) (por Tino Fernández en El Mundo Mercados 11-01-15 págs. 17 y 18). Buen artículo de T. Fernández (normalmente son buenos), con datos de encuestas (Randstad, Adecco, Hays...). Destaco (copio): "*no hay perfiles profesionales exitosos, sino perfiles personales con éxito— y el triunfo profesional tiene que ver con estar al tanto, formarse continuamente y saber cuál es la evolución natural de lo que hemos estudiado y para lo que nos hemos preparado ... Por eso una de las estrategias que debes emprender es hacerte responsable de tu propia trayectoria profesional y de tu propia empleabilidad.*"
- [La investigadora del optimismo](#) (por Eduardo Punset en ABC XL Semanal 11-01-15 pág. 44) Una psicóloga investigadora que dice que "*los humanos somos optimistas por naturaleza, al gozar de un cerebro positivo irracional... Es una cuestión de supervivencia*"
- [Por qué caen las aspiraciones profesionales de las mujeres un 60% en sólo dos años?](#) (por Lucía Dorronsoro en ABC Empresa 11-01-15 págs. 20 y 21) (Sin enlace; el enlace es a otro artículo semejante). Habla del estudio realizado por Bain&Company.
- [La economía da portazo al "sexenio negro" para el empleo](#) (por Susana Alcelay en ABC Empresa 11-01-15 pág. 8 y 9). Buenas noticias para todos. Y también, obviamente, para los que nos dedicamos a los asuntos de RRHH.
- [El mundo occidental vuelve al trabajo](#) (por Alejandro Bolaños en El País-Economía 11-01-15 pág. 28). El mismo tema que el anterior, pero con diferente enfoque.
- [A mi empleado lo formo yo](#) (por Fernando Barciela en El País Negocios 11-01-15 pág. 28). Ya lo sabíamos, pero el mérito del autor es servirnos los detalles y los datos agrupados.

Recibido de:

- [Ana de Mingo](#). Gracias, Ana. Me envía varios artículos (todos ellos muy interesantes, destacando el de José Antonio Marina):
 - [Recuperar la ilusión](#) (por Pilar Jericó en El País-Semanal Blog del 7/1/2015). Comento: totalmente de acuerdo con Pilar (no podía ser de otra manera). Añado: En algún sitio (creo que estos correos, tras el curso sobre "Filosofía y Coaching: la Empresa", dije (mejor dicho, trasladé una de las conclusiones que resumió David Perez, el director del mismo), que una de las conclusiones era que ontológicamente la empresa es **ilusión** (para el personal –todo: directivos, mandos, etc..., para los accionistas, para los proveedores, clientes, etc.).
 - [Si los ejecutivos son la fuerza más poderosa de América, ¿por qué no consiguen más de ese tiempo libre que parece tan preciado que el resto de personas?](#) (por Héctor G. Barnés en El Confidencial del 6/1/2015). Muy interesante.
 - [Cinco cosas que debes hacer cuando te están tocando las narices](#) (por Álvaro García Ruíz en El Confidencial del 8/1/2015). Aplicable siempre y en todas las situaciones.
 - [Esto es de lo que habla la gente con verdadero éxito en el 'after work'](#) (por Alba Ramos Sanz en El Confidencial del 8/1/2015). Inerente.
 - [Cómo mejorar la confianza en nosotros mismos y aumentar nuestra autoestima](#) (por Montserrat Montañó en El Confidencial del 8/1/2015). Muy interesante.
 - [¿Existe una ciencia de la felicidad o es un timo pseudocientífico?](#) (por José Antonio Marina en El País del 30/12/2014). Muy bueno. No dejes de leerlo.
- [Francisco Segrelles](#) (Director del [Gref](#)) (gracias Paco). Destacable: En realidad todo su boletín es encomiable, pues agrupa lo relevante de su sector. Aunque no pertenezcamos el mismo, nos sirve información.

- **Boletín “Sócrates news” (la revista de BLC Coaching&Mentoring).** Destacables: artículos de Javier Cantera ([El efecto Pigmalión en el Coaching](#)) y de José Luis Rodríguez ([¿Es necesaria una teoría para el coaching?](#)). Importantes reflexiones en torno al coaching; Javier: más pragmático, José Luis: más teórico, pero no menos práctico (alguien dijo, no recuerdo quién, que “no hay nada más práctico que una buena teoría”).
- **Belén San Miguel Atance** (gracias, Belén). Me envía un enlace a un artículo suyo en su blog sobre [¿Qué tienen en común o diferente un Coach con un Entrenador?](#). Está bien. Es una contribución que sirve para aclarar.

Artículos en Prensa escritos por miembros de la Sección de Psicología del Trabajo, Organizaciones y RRHH del COPM

- **Artículos publicados en blog de Training&Development:** Sección mensual, titulada “Conversaciones de coaching”, a cargo de Isabel Aranda (Coordinadora del Grupo de Trabajo de Psicología y Coaching). “[Carlos: Distinciones](#)”. Se puede ver haciendo clic en este [enlace](#).

Lo que más me ha gustado de hoy:

- [¿Existe una ciencia de la felicidad o es un timo pseudocientífico?](#) (por José Antonio Marina en El País del 30/12/2014).
- [¿Es necesaria una teoría para el coaching?](#) (por José Luis Rodríguez en Boletín “Sócrates news” (la revista de BLC Coaching&Mentoring)).

Selección realizada por Luis Picazo Martínez, Vocal de la Coordinadora de la División de PTORH.