

LIDERAZGO Y MANAGEMENT EN PRENSA (Semana 50, del 07 al 06-dic-15)

Selección realizada por Luis Picazo Martínez, Vocal de la Coordinadora de la División de PTORH.

Convocatorias inmediatas de actos en los que participo de alguna manera o que considero de interés:

- [Congreso Internacional de Psicología del Trabajo y Recursos Humanos](#).² y 3 de junio de 2016. En Madrid.

Importante:

1. [Ya se anuncia un avance de programa](#)
2. [Ya se pueden hacer inscripciones](#) (precios inferiores por plazo de inscripción anticipada)
3. [Ya se pueden proponer: simposia, presentaciones y poster.](#)

[Ver más info](#)

Noticias de prensa

- [Nuria Oliver](#) (entrevistada por José María Izquierdo en El País-Semanal 06-12-15 págs. 26 y ss.). (La semana pasada iba sin enlace; ahora lo lleva). Digo: ¿Por dónde devendrán los líderes de ese futuro pronto? Hay que darle una vuelta profunda.
- [Lo saben todo sobre Usted](#) (por Luis Miguel Ariza en El País-Semanal 06-12-15 págs. 42 y ss.). (La semana pasada iba sin enlace; ahora lo lleva). Digo: Vale el comentario anterior. Si está leyendo este comentario, debes saber que lo que dicen es para un futuro inmediato. O sea, que nos toca vivirlo. ¿Cómo? ¡Ahhh...!
- [La madurez del buen trabajador](#) (por Ramon Oliver en El País Negocios 06-12-15 pág. 29). (La semana pasada iba sin enlace; ahora lo lleva). Digo: Gran tema: Seniors en las profesiones, en las empresas, diversidad generacional... Mi opinión es que es tan importante (no me atrevo a decir que más) que la diversidad étnica-cultural o de género. Seguiremos hablando. Hacen referencia a la función de *mentoring* (qué pena que en nuestro idioma no exista la palabra 'mentoría'). Más personal: hacía tiempo que no sabía nada de Luis Capella; desde aquí lo saludo.
- [Por qué los profesionales huyen de la 'empresas felices'](#) (por Montse Mateos y Tino Fernández en El Mundo Mercados 06-12-15 págs. 2). (La semana pasada iba sin enlace; ahora lo lleva). Hay que leerlo. Digo: Muy buen contenido. Paco Muro, como siempre, muy acertado.
- [Renunciar para ser felices](#) (por Alberto Soler en El País-Semanal 13-12-15 págs. 24 y 25). Copio: *La insatisfacción permanente acaba alejándonos de las metas que enriquecen la vida. Tomar decisiones es un primer paso en el camino hacia el disfrute (...) Hay que elegir*. Digo: Vale en situaciones profesionales y en lo privado (pareja, familia, etc.), para jóvenes y mayores.
- [Cómo sobrevivir a la Navidad](#) (por Patricia Ramírez en El País Semanal-Extra 13-12-15 págs. 40 a 42). Aplicable a todos, incluso a los mayores. (Sin enlace). Copio: *"Son los días más felices del año. En teoría"*. Copio otro enlace de un artículo del mismo título y tema de mi admirado Borja Vilaseca ([en El País Semanal 19-12-10](#)). Entonces dije de él: "El tema no es de liderazgo, pero como sabes que me gusta lo que Borja escribe, no puedo sustraerme a reseñarlo. Expone su visión de lo que la Navidad era y es en nuestra cultura."
- [Cómo prevenir los "incendios" laborales](#) (por Fernando Pérez en ABC Empresa 13-12-15 pag. 12). (Sin enlace). El tema no es nuevo; hay herramientas de alineación (por coertp en el artículo hay una errata en esta palabra). La herramienta referida: habrá que explorarla.
- [Z generación de optimistas](#) (por Lucía Dorronsoro en ABC Empresa 13-12-15 pág.22). (Sin enlace). Breve, pero interesante. Comenta el estudio realizado por People Matters, con comentarios de Alfonso Jiménez (por cierto, ponente en el Congreso Intern. de Psicología del Trabajo y RRHH.; ver al principio).
- [¿Y si a tu jefe no le preocupa saber si haces bien tu trabajo? \(EAR\)](#) (por Montse Mateos en El Mundo-Mercados 13-12-15 pág. 21 y 22). Digo: yo creía que el asunto estaba claro. Espero que siga estándolo. Me he alegrado al leer a Jorge Muñoz, con el que estoy muy de acuerdo.
- [Qué pasa si el currículum todavía sirve de algo](#) (por Tino Fernández en El Mundo Emprendedores 13-12-15 págs. 24 y 25). Las opiniones apuntan a que también se da peso (¿mayor?) a los datos que se recaban por otras vías (redes, etc.).
- [Compartir es rentable](#) (por M. Fernández en El País Negocios 13-12-15 pág. 26).
- [Isabel Aranda \("Conversaciones de coaching" en Training and Development Digest; Isabel es Coordinadora del Grupo de Tr. de Coaching en el Colegio de Psicólogos de Madrid\): **Roberto: Juicios**](#)

Recibido de:

- **Jaime Pereira** (gracias, Jaime): Me envía un [enlace a su blog](#), en el que acaba de publicar [Pensar en positivo alarga la vida...](#)
- **Francisco Segrelles** (Director del Gref), que me envía su nuevo boletín semanal. Para verlo, [hacer clic](#).

Lo que más me ha gustado de hoy:

- [¿Y si a tu jefe no le preocupa saber si haces bien tu trabajo?](#) (por Montse Mateos en El Mundo-Mercados).
- [Pensar en positivo alarga la vida...](#) (por Jaime Pereira, en su blog).

Selección realizada por Luis Picazo Martínez, Vocal de la Coordinadora de la División de PTORH.