

LIDERAZGO Y MANAGEMENT EN PRENSA (Semana 25, del 17 al 23 de junio de 2013)

Selección realizada por Luis Picazo Martínez, Vocal de la Coordinadora de la División de PTORH.

Noticias de prensa

- [Hacerlo diferente marca la diferencia](#) (por Gabriel García de Oro en El País-Semanal 23-06-13 págs. 24 y 25). Habla de la creatividad, rutina, error, aprendizaje, descubrimientos, zona de confort... etc. Conveniente su lectura para todos, incluso para los más convencidos.
- [¿Qué competencias se requieren para triunfar?](#) (por Eduardo Punset en ABC XL Semanal 23-06-13 pág. 46). Colaboración, inconsciente-intuición, empatía, comunicación no verbal ... bueno, ya me dirás.
- [¿Trabajas en la empresa que más te conviene?](#) (por Montse Mateos en El Mundo-Mercados 23-06-13 págs. 13 y 14). Dilema: ¿estoy bien valorado y tengo el sueldo que me merezco?. Entran en liz Javier Cantera, Maïtena Servajejan (¡sorpresa, cuánto tiempo sin leer algo de ella!), Angel Aledo, Vivian Acosta, .. y otros que no conozco. Me gusta encontrarme con los conocidos a través de sus opiniones recogidas en el papel.
- [Ultimos días para optar a los premios E&E](#) (El Mundo-Mercados 23-06-13 pág. 21)
- [‘Coaching’, un empujón para rendir al máximo](#) (por Manuel G. Pascual en Cinco Días 21-06-13). Hablan (bien, por supuesto) Luis Carchak, César Fernández y María López (por orden: actual y anteriores presidentes de ICF España). Digo como he dicho arriba: me alegra encontrarlos en esta página. Nota: también lo reseña F. Segrelles y me lo envía el propio Luis Carchak.
- [Talento Femenino: ¿De quién es la responsabilidad?](#) (por Pilar Jericó en El País-Semanal Blog del 16/06/2013). Sobre el liderazgo masculino / femenino. Datos de un análisis.

Recibido de:

- [Francisco Segrelles](#) (Director del [Gref](#)). Gracias, Paco. Aprovecho para felicitarle por el éxito de las **Jornadas de Estudio** celebradas los días 20 y 21. Me envía su boletín semanal. Destaco: El comentario que realiza "... y la llamada de Santiago Álvarez de Mon a la transparencia, la claridad y la coherencia.". Yo añado que fue muy adecuado el énfasis que hizo animando a la audiencia a mantener y realizar "conversaciones pendientes".
 - Me envía enlace con el artículo de coaching que he reseñado arriba: [‘Coaching’, un empujón para rendir al máximo](#)
- [Luis Carchak](#) (Coach MCC por ICF). Gracias, Luis. Me envía: [‘Coaching’, un empujón para rendir al máximo](#). Es un gusto leerlos.
- [Lydia Vidal](#) (Dpto. de Comunicación de la Escuela Europea de Coaching) (gracias, Lydia). Me envía [“En Google los líderes se distinguen por la capacidad para desarrollar a sus equipos”](#)
- [Enrique Sobrino](#) (gracias, Enrique). Me envía un vídeo de La Vanguardia, sobre [“¿Quién discrimina a las mujeres?”](#) (por Xavier Sala-i-Martin, economista). No conozco estudios con datos, pero la tesis es sugerente.
- [Luis Fernández](#) (gracias, Luis). Me envía un breve artículo sobre la capacidad [generativa del lenguaje](#).
- [José Manuel Casado](#) (gracias, José Manuel), que me envía un artículo suyo ([“Silverpreneurs”](#)) publicado en la revista **Observatorio de Recursos Humanos** en el mes de Junio 2013. Ver adjunto. El otro día me hablaba José Manuel sobre esto; hoy lo ha puesto en un artículo. [Silverpreneurs](#)

Lo que más me ha gustado de hoy:

- [Hacerlo diferente marca la diferencia](#)

Selección realizada por Luis Picazo Martínez, Vocal de la Coordinadora de la División de PTORH.