

## LIDERAZGO Y MANAGEMENT EN PRENSA (Semana 18 del 28-abril al 4 de mayo de 2014)

Selección realizada por Luis Picazo Martínez, Vocal de la Coordinadora de la División de PTORH.

### Noticias de prensa

- [Si no eres creíble, nadie confiará en ti](#) (por Patricia Ramírez en El País-Semanal 04-05-14 págs. 22 y 23). Para todos (y todas), siempre y en todas las situaciones.
- [La toma de decisiones y los sueños imposibles](#) (por Montse Mateos en El Mundo Mercados 04-05-14 pág.18). (Sin enlace). Importante para el cambio de cada cual. No por sabido es menos oportuno el artículo. La autora cita a Daniel Goleman y a José Manuel Chapado (de ambos, a sus libros "Inteligencia emocional" y "Vértigo", que también aconsejo su lectura).
- [El vértigo del 'coaching'](#) (Alfredo Díez en Expansión 29-4-14). Interesante: tiene que ver con el contenido del anterior: la zona de confort y su salida.
- [Premios ABC mercó](#) (ABC-Empresa dedica 15 páginas a informar sobre los premios 'merco': tres categorías (1.Liderazgo, 2.Reputación y 3.Responsabilidad y Gobierno Corporativo) Copio: "*Amancio Ortega, Emilio Botín y Juan Roig son los líderes más reputados y se confirma, un año más, el binomio virtuoso que existe entre las compañías más reputadas y la valoración de sus líderes: 9 de las 10 empresas con mejor reputación tienen a sus líderes entre los diez más reputados. Tras Amancio Ortega, Emilio Botín y Juan Roig, que repiten en el pódium aunque con distinto orden, se sitúan Pablo Isla (que sube cuatro puestos) y César Alierta, que se mantiene en la 5ª posición.*". Digo: Me hace sentirme bien leer noticias positivas, rigurosas en su planteamiento y metodología; y animo a su lectura. Aconsejo que te hagas con el suplemento de ABC de hoy.
- [La compleja gestión de los prejuicios](#) (por Ignacio García de Leániz en El Mundo Mercados 27-04-14 pág. 23). La semana pasada iba sin enlace. Hace comentarios sobre las barreras comunicativas que también se dan en las organizaciones.
- [Los directores de RRHH salen del despacho para retener a los mejores](#) (por Montse Mateos en El Mundo Mercados 04-05-14 pág.18). Copio: *Ganarse la confianza de los empleados es el objetivo de los departamentos de recursos humanos. Los expertos en personas explican que para fidelizar a los profesionales más válidos y lograr que sus empresas resulten más atractivas en un mercado que muestra síntomas de recuperación hay que comunicar los objetivos de negocio y qué se quiere de los empleados.* Digo: la autora refiere alguna experiencia sobre la supresión del Dpto. de RRHH; mi opinión es que es muy temerario que se cree opinión de su no necesidad.
- [Actitud y motivación para asumir el liderazgo](#) (por Carmen Sánchez-Silva / Laura Delle Femmine / Dani Cordero en El País Negocios 04-05-14 págs. 26 y 27). Continúa el serial de la experiencia de 118 jóvenes universitarios conviven un día con consejeros delegados.
- [Nuevos ecosistemas para empresas](#) (por Pepe Varela en El País Negocios 04-05-14 pág. 28). Donde los que comienzan se sienten protegidos.
- [La revancha de los becarios](#) (por Rachel Feintzeig y Melissa Korn de The Wall Street Journal, en El Mundo Mercados 04-05-14 pág.17). Hablan de abusos y de poner coto.

### Recibido de:

- [Lydia Vidal](#) (Responsable de Comunicación en la ESCUELA EUROPEA DE COACHING); gracias, Lydia. Me envía un artículo de Silvia Guarnieri (coach MCC y socia fundadora de la EEC). Ver "[Es la hora del Liderazgo Consciente](#)". Digo: De acuerdo, como no podía ser menos, con la reflexión de Silvia: los resultados se producen en un sistema. Mirar y ver.
- [Ana de Mingo](#); gracias Ana. Me envía varios enlaces.
  - [El arte de estar despiertos](#) (por Pilar Jericó en El País-Semanal Blog del 30/4/2014). Digo: Pilar nos vuelve a compartir con todos y a darnos una excelente reseña de sus vivencias. Gracias.
  - [10 lecciones que aprendes cuando eres un trabajador cualificado y te quedas en paro](#) (por Héctor G. Barnés en El Confidencial del 1/5/2014). Digo: Para tener en cuenta y poder entender mejor a los que se encuentran en esta situación.
  - [La mejor técnica para poner fin a cualquier discusión \(en 5 pasos\)](#) (por Miguel Ayuso en El Confidencial del 30/4/2014). Digo (por experiencia): así es. Aunque no es fácil, a veces. Ver también CNV.

- [Las claves para triunfar en el trabajo \(y ser más productivo\) haciendo el vago](#) (en El Confidencial del 30/4/2014). Digo: que cada cual aplique lo que le convenga.
- [Un informe describe el pavoroso futuro al que nos aboca la innovación](#) (por Esteban Hernández en El Confidencial del 28/4/2014). Digo: Habrá que prestar atención a los vaivenes de la "cosa" y posicionarse.
- [Francisco Segrelles](#) (Director del Gref). Gracias, Paco. Me envía su [boletín del GREF](#) semanal. Ver también la [web](#). Hace una reflexión sobre la conferencia que escuchamos a Santiago Puebla, Director de Negocio de FuturSkill (Grupo Manpower) y Juan Carlos Cubeiro. Aconsejo su lectura.
- [Jose Manuel Casado](#) (gracias, José Manuel) que me envía su último artículo (ver adjunto) publicado en Capital Humano de abril sobre ["A merced de lo que más importa"](#). Brújula y reloj; tomo nota. Gracias.

**Lo que más me ha gustado de hoy:**

- [Es la hora del Liderazgo Consciente](#) (por Silvia Guarnieri, coach MCC y socia fundadora de la EEC).
- [Premios ABC merco](#) (ABC-Empresa dedica 15 páginas a informar sobre los premios 'merco')

Selección realizada por Luis Picazo Martínez, Vocal de la Coordinadora de la División de PTORH.