

LIDERAZGO Y MANAGEMENT EN PRENSA (Semana 05, del 26-ene al 1-feb 2015)

Selección realizada por Luis Picazo Martínez, Vocal de la Coordinadora de la División de PTORH.

Noticias de prensa

- **Qué les duele a los ejecutivos** (por Andrés Fontenla en El Mundo Mercados 01-02-15 pág. 21). (Sin enlace). Artículo breve y muy bueno. Copio del final: *“La experiencia nos dice que la manera de sacudirse esas quejas es explorar el camino de la resiliencia y la sabiduría... aceptar el cambio como dogma ... hacer del aprendizaje y la adaptación eficaz nuestro estilo de vida ... siempre guiados desde nuestra ética irreductible... La combinación audaz del apoyo en los colaboradores, la permanente mirada interior –críticamente amable- y el recurso oportuno a consejeros externos nos ayudará a salir airosos en la apasionante travesía del trabajo y de la vida.”*
- **Un buen consejero tiene la nariz dentro y las manos fuera** (por María Jesús Pérez en ABC Empresa 01-02-15 pág. 22). (Sin enlace). Entrevista a Ignacio Gil-Casares, Presidente de Spencer Stuart España. Opina sobre los altos directivos (y directivas) incluidos los consejeros, momento actual de salida de la crisis,
- **Consejeros españoles sin fronteras** (por Fernando Barciela en El País Negocios 01-02-15 págs. 28). Buenas noticias para el liderazgo con marca española.
- **La empresas dan luz verde al empleo** (por Thiago Ferrer en El País Negocios 01-02-15 pág. 12). Idem. Reseña largamente el estudio de Deloitte, “Barómetro de Empresas”. Comenzamos un buen momento para el empleo, el liderazgo, la gestión de RRHH...
- **Tecnológicos e internacionales** (por Thiago Ferrer en El País Negocios 01-02-15 pág. 12). ES complementario del anterior.
- **Ideas José Antonio Marina** (El Mundo Crónica 01-02-15 pág. 8). (Sin enlace). Como lo anterior va sobre liderazgo, dice J.A. Marina sobre el talento: *“Una persona puede ser muy inteligente según los test de inteligencia o los expedientes académicos y no aplicar bien esa inteligencia por pereza, miedo, prejuicios, impulsividad, pasividad, inercia o autoengaño. El talento es inteligencia en acción, la capacidad para elegir bien las metas, manejar la información, gestionar las emociones, aplicar las virtudes ejecutivas para conseguir alcanzarlas...etc.”*
- **La vuelta al mundo salarial en 50 países** (por M. Mateos y A. Bustillo en El Mundo Mercados 01-02-15 págs. 17 a 19). Lectura para todos: técnicos de RRHH y expatriados (o expatriables).

Recibido de:

- **Francisco Segrelles** (Director del **Gref**) (gracias Paco). El punto 1º de su Boletín, lo dedica a noticias de formación y desarrollo. Sus reseñas y comentarios siempre son muy buenas. Esta vez las dedica a:
José Manuel Chapado de Isavia (“¿ES POSIBLE FORMAR EN VALORES?); ¿POSIBLE Y NECESARIO!, ORDEN Y CONSTANCIA; Tercera de ABC. 18-01, (por Enrique Rojas); APUNTES GRIEGOS (Santiago Álvarez de Mon en Expansión 28-01); ORGANIZACIONES QUE APRENDEN (de Elena Roldán de la Cruz); LA GESTIÓN SIN ILUSIÓN NUBLA LOS RESULTADOS (del Encuentro "Personas y Equipos que marcan la diferencia"); PMI©, nuevo partner internacional del GRUPO CEGOS. RRHH.
- **Enrique Sobrino** me envía este enlace (gracias Enrique) a una conferencia de Benjamin Zander en TED (2008 Musica y Pasion, <https://www.youtube.com/watch?v=71w-oasL6iQ>) Dura 20 min.
- **Ana de Mingo**. Gracias, Ana. Me envía varios:
 - **Cómo afrontar la crisis del liderazgo según Davos** (por Pilar Jericó en El País-Semanal Blog del 24/1/2015). Mi comentario: Lo más destacable es la anotación sobre la aportación de todos: *“ el cambio no es solo responsabilidad de los líderes sino también de los colaboradores”*.
 - **¿Por qué no cambiar de trabajo?** (por Piergiorgio M. Sandri en La Vanguardia del 30/1/2015). Digo: para tenerlo muy en cuenta.
 - **El factor definitivo del éxito, descubierto por la ciencia de redes** (por Héctor G. Barnés en El Confidencial del 30/1/2015) Comento yo: Tomo nota de las conclusiones.
 - **La felicidad no sirve para nada: cómo las emociones negativas te ayudan a ser mejor** (por Héctor G. Barnés en El Confidencial del 29/1/2015). Bueno..., con cautela.
 - **No siempre eres tú quien tiene que cambiar para solucionar un problema** (por David Pulido en El Confidencial del 28/1/2015). Digo: está bien la llamada de atención a la profesionalización de la intervención. No estoy de acuerdo con que el psicólogo actuante tenga que ser ‘clínico’ (hace ya mucho tiempo que los ámbitos de intervención se delimitaron en especialidades claras; ya no es momento de promover confusiones, dicho sea con todo el respeto a David).
 - **Los nuevos medios con los que valoran (y controlan) tu trabajo** (por Esteban Hernández en El Confidencial del 26/1/2015) Digo: pues sí. Ahora bien, no está muy claro el asunto de las experiencias aportadas.

- [Una aplicación ayuda a buscar trabajo cerca de casa](#) (por Teknautas en El Confidencial del 23/1/2015)
- [Sal de tu zona de confort y atrévete a destacar](#) Un vídeo que te gustará seguramente.

Lo que más me ha gustado de hoy:

- [La comunicación y los líderes de Davos](#) (por José Manuel Velasco en El País Negocios 18-01-15 pág. 21).

Selección realizada por Luis Picazo Martínez, Vocal de la Coordinadora de la División de PTORH.